SANDOVAL
& ABOGADOS
ASESORÍA LEGAL EMPRESARIAL

SANDOVAL & ABOGADOS | FORMACIÓN JURÍDICA

TU PRIMER CLIENTE EMPRESARIAL

Curso práctico de contratación laboral y despido

Aprende qué revisar, qué preguntar y cómo orientar a una empresa en sus primeras decisiones laborales.

Dirigido a: estudiantes de Derecho, egresados y abogados junior que buscan iniciarse en la asesoría laboral empresarial.

Enfoque: régimen laboral privado peruano. Programa organizado en tres clases con análisis de situaciones empresariales y aplicación práctica.

Propósito: desarrollar una ruta de trabajo para incorporar personal, detectar riesgos en la contratación y evaluar decisiones de despido con criterio jurídico.

Clase 1 El ingreso del trabajador

Qué debe revisar el abogado desde el primer día

Una empresa te pide contratar a su primer trabajador. Identifica la información que necesitas y las obligaciones que debes revisar para orientar su incorporación.

1. Formalización de la relación laboral y revisión inicial de la documentación del trabajador.

2. Contrato de trabajo y entrega de la copia al trabajador. Diferencias entre la contratación indefinida y los contratos sujetos a modalidad.

3. Planilla electrónica y T-Registro. Incorporación del trabajador a EsSalud.

4. Sistema pensionario. Información al trabajador, retención y pago de aportes previsionales.

5. Seguro Vida Ley y revisión de la cobertura desde el inicio de la relación laboral.

6. Seguridad y salud en el trabajo. Recomendaciones e inducción según los riesgos del puesto.

7. Prevención del hostigamiento sexual laboral y capacitación al inicio de la relación laboral.

Aplicación práctica: revisión del ingreso de un trabajador y elaboración de una lista de verificación de obligaciones y documentos.

Habilidad que desarrollarás: identificar omisiones en la incorporación de personal y organizar una revisión laboral inicial.

Clase 2 El contrato adecuado para cada caso

Cómo detectar riesgos antes de que se conviertan en una controversia

Tu cliente utiliza recibos por honorarios y contratos temporales. Aprende a examinar cómo se presta realmente el servicio y a identificar qué aspectos requieren revisión.

1. Contrato de trabajo y locación de servicios. Prestación personal, remuneración y subordinación.

2. Indicios de laboralidad y aplicación del principio de primacía de la realidad.

3. Contratos sujetos a modalidad y sustento de la causa objetiva.

4. Contratos por inicio o incremento de actividad, necesidades del mercado y contratación intermitente.

5. Contrato a tiempo parcial y contrato a plazo indeterminado.

6. Desnaturalización contractual. Identificación de situaciones de riesgo y sus consecuencias.

7. Protección de la trabajadora gestante y evaluación de la no renovación contractual.

Aplicación práctica: análisis de una contratación para detectar riesgos y fundamentar la modalidad contractual que corresponda.

Habilidad que desarrollarás: explicar por qué una contratación necesita correcciones y sustentar tu recomendación al cliente.

Clase 3 La decisión de despedir

Cómo evaluar el caso antes de recomendar una medida

El gerente quiere despedir a un trabajador. Organiza el análisis de los hechos, revisa las pruebas y evalúa el procedimiento que corresponde.

1. Causa justa de despido y criterios para evaluar los hechos del caso.

2. Faltas graves y documentación necesaria para sustentar su análisis.

3. Procedimiento de despido, comunicación de cargos y derecho de defensa.

4. Errores frecuentes en la decisión y comunicación del despido.

5. Recomendaciones para prevenir conflictos y organizar la documentación laboral.

Aplicación práctica: evaluación de un caso de despido y formulación de una recomendación fundamentada al empleador.

Habilidad que desarrollarás: ordenar la revisión de una posible desvinculación y comunicar los riesgos de la decisión.

Al finalizar tendrás una ruta inicial de asesoría laboral para revisar el ingreso del personal, analizar su contratación y evaluar un posible despido.